

Pokyny pro autory

Příspěvky jsou zasílány v elektronické formě. Autor je zodpovědný za odbornou správnost příspěvku. Na základě níže uváděných technických požadavků je zpracován ukázkový příspěvek, který může posloužit jako šablona pro technické zpracování rukopisu.

Úvodní část příspěvku obsahuje:

Název, Autor, Abstrakt, Klíčová slova, JEL kód. Tyto údaje jsou uváděny v jazyku příspěvku. V případě česky a slovensky psaných příspěvků je rukopis doplněn o anglickou variantu těchto údajů, která je uváděna jako samostatná strana na konci příspěvku.

Podrobnější informace v šabloně příspěvku.

Členění příspěvku respektuje zvyklosti psaní vědeckých prací.

Technická úprava rukopisu:

Pro rukopis příspěvku se používá písmo Times New Roman velikost 10 pro text příspěvku, velikost 12 pro název příspěvku. Řádkování jednoduché. První odstavec části je zarovnán do bloku, u dalších odstavců je odsazen první řádek o 0,5 cm.

Číslování jednotlivých částí příspěvku se provádí průběžně, poznámky se uvádějí na spodní straně.

Vzorce se uvádějí pomocí editoru rovnic a číslicují se arabskou číslicí v kulaté závorce zarovnané k pravému okraji.

V rukopise používejte pouze termíny obrázek a tabulka. V názvech těchto objektů termíny tabulka či obrázek nezkracujte. Tabulky i obrázky jsou tištěny v černobílém provedení. Rozměrné tabulky a grafy možno umístit na samostatnou stránku – změna rozložení stránky – orientace na šířku.

Kontakt – plné jméno, adresa a kontakt na autora či autory – uvedeno formou poznámky pod čarou s odkazem u jména autora, zobrazeno na první straně příspěvku.

Odkazy na použitou literaturu:

Na veškeré využití zdroje je nutné odkázat v textu a uvádět je v seznamu použité literatury.

Odkazy na použitou literaturu se v textu uvádějí systémem autor a rok (tzv. Harvardský systém).

Příklady

Časopis

Ashforth, B. E., and F. Mael, 1989. Social Identity Theory and the Organization. *Academy of management review*, 14(1), 20-39. ISSN 0363-7425.

*tj. ročník 14, číslo 1

Kniha

Cameron, K. S., I. Newton, and R. E. Quinn, 2006. *Diagnosing and changing organizational culture*. Revised edition. New Jersey: Prentice Hall, 242 p. ISBN 978-0-7879-8283-6.

Bedrnová, E. a I. Nový et al., 2007. *Psychologie a sociologie řízení*. 3. rozšířené vyd. Praha: Management Press, 800 p. ISBN 978-80-7261-169-0.

* Údaje se zapisují v jazyce, ve kterém jsou uvedeny v citovaném dokumentu (možno uvést s.)

Příspěvek ve sborníku (kapitola v knize)

Ylinenpää, H., 1998. Measures to overcome barriers to innovation in Sweden – Fits and Misfits. In: *EFMD European Small Business Seminar in Vienna, 16-18th September 1998*. Vienna: University Press, p. 356-362. ISBN 9-58-9658-123-0.

Frost, J. P., and F. L. Moore et al., 1985. Organizational culture. In Cameron, K. S. *Diagnosing and changing organizational culture*, New York: McGraw-Hill, p. 420-426. ISBN 978-0803924598.

Webová stránka

Ritchie, B. *Lewin's Change Management Model: Understanding the Three Stages of Change* [online]. 2006 [cit. 2009-04-10]. Retrieved from: <http://www.consult.com/lewin's.htm>

* Údaje se zapisují v jazyce, ve kterém jsou uvedeny v citovaném dokumentu (možno uvést Dostupné z)